

болницата ни уведоми, че съобразно разпоредбите на новата Методика за допълнително заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка влязла в сила от 01.07.2021г., ние не попадаме в категорията немедицински персонал от така наречената „Първа линия“.

Съгласни сме и с това да не дават „пари на калпак“. Не сме съгласни обаче труда ни да не бъде достойно оценен поради факта, че „само носим документи за подпис“. Считаме, че е редно на директорите/управители на лечебните заведения да бъде дадена малко повече свобода при определяне на служителите, които ще получат допълнително заплащане. Те повече от всички познават условията и организацията на работа, както и задачите, с които са натоварени служителите им. Напрегнатите часове работа, стреса и отговорностите, които носим, не могат да се „попълнят в таблица“.

Сигурни сме, че подобен казус стои пред много други лечебни заведения, където условията на работа са подобни на нашите. Надяваме се на положително развитие по така направеното предложение.

С уважение Н. Лесова

Л. Стефанова

Уважаеми Г-н Министър,

Ролята на медицинския секретар в едно отделение е да облекчи максимално работата на медицински персонал – медицински сестри и лекари по отношение на документацията и административното обслужване на пациента. За тази цел, за да се осъществи комуникацията и добрата колаборация между медицинския персонал, медицинския секретар и пациента работното място на медицинския секретар е вътре в отделението и той е част от екипа обслужващ пациента. Медицинският секретар няма как да свърши тази работа без пряк контакт с пациента – задължително при постъпването и изписването, а много често и по време на престоя при възникнали спорни въпроси касаещи административно обслужване. Точно поради това целият персонал на СБАЛПФЗ „Д-р Никола Пенчев“ Пазарджик ЕООД не е съгласен с критериите по новата Методика, който изключва медицинските секретари, които са част от екипната работа по обслужването на пациента да не получават възнаграждение като персонал на първа линия и в знак на солидарност са готови да заделят от собствените средства, за да получат и те заслужено възнаграждение, но това е унижително както за тях, така и за целия персонал, защото считаме, че новата Методиката е неправилна и ощетяваща медицинския и немедицински персонал работещ на първа линия.

С Уважение:

Д-р Костадинка Сотирова, ВРИД Управител

Д-р Мария Пачева, Началник ПФО