ОТЧЕТЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА УС НА БЛС МАНДАТ 2015 г. – 2018 г.

Уважаеми колеги,

Ще представя на вниманието Ви синтезиран доклад за най-важното от дейността на УС, извършено в тригодишния мандат. За първи път подробна информация сме събрали и издали в сборник от 450 страници, с която може да се запознае всеки. Интерактивен отчет е качен на сайта на БЛС и изпратен до РЛК, така че всеки от вас е имал достъп до информацията преди Събора.

Несъмнено не малко неща сме направили и в същото време - много други не успяхме. При представяне на дейностите ще изведа най-важното за организационното укрепване и водените съсловни политики.

Вижданията на УС на БЛС бяха да надградим постигнатото и настоятелно да поставим пред политиците важните и нерешени проблеми, като недофинансирането в сектора, неадекватно по размер публично участие, неравностойното възнаграждение на вложения труд, диспропорцията на цените в различните видове медицинска помощ и специалности и други. И най-важното - **за балансирана политика в сектора, осигуряваща на лекарите предвидимост за развитие и бъдеще в България**.

Дългоочакваните промени в системата не се случиха, въпреки откритото ясно дефиниране на проблеми и предложени решения от съсловната организация. Популизмът и липсата на смелост в политическите партии за съществени реформи в здравеопазването, са

основната пречка за реализиране на идеите на съсловната организация, въпреки че признават експертния ни потенциал. Основните искания, които централното ръководство многократно по различни начини заявяваше, са свързани с остойностяването на лекарския труд, изграждане на втори стълб на здравно застраховане, намаляване на административната работа. За тригодишния мандат работихме при четири министри, трима управители на НЗОК, две народни събрания, чести смени на членовете на Надзорния съвет на Касата. Постоянните промени на хора от изпълнителната и законодателна власт затрудняват комуникацията и често ни връщат в изходно положение по редица обсъждани въпроси. Работихме всекидневно под натиска на различни проблеми от всички нива на системата. Далеч съм от мисълта, че историята на БЛС и всичко започва с нашия мандат. Нека направим словесна снимка на организацията към май 2015 година.

Наследихме:

- Негативно отношение на част от съсловието към организацията, поради натрупано недоволство към системата и завишени очаквания към БЛС ;
- Липса на увереност във възможностите на съсловната организация за отстояване на интересите на гилдията;
- Наличие на вътрешносъсловни противоречия, създаващи напрежение между различни групи лекари - ПИМП, СИМП, БП, ЦСМП, между специалности и др.;
- Недостатъчно ефективна организационна и комуникационна стратегия;
- Неефективен контрол на дейността в счетоводството;
- Неефективни отношения на институционално и обществено ниво.

Редно е да отбележа, че всички от централното ръководство / с изключение на д-р Йорданов/ бяхме нови лица, не достатъчно

разпознаваеми от институциите и без достатъчен опит в комуникацията с тях. В тази връзка организирахме обучение за повишаване на комуникационните умения на кадри от национално и регионално ниво. Добре би било при гласуванията за ново ръководство, освен да обновяваме състава, да има приемственост, като съхраним част от готовите кадри, за да продължим започнатите активности.

Необходими бяха няколко месеца на УС на БЛС, за да формираме екип, не само на хартия. Честите спорове на заседанията са израз на демократичност при вземане на решенията. За съжаление, част от членовете на УС не участваха достатъчно активно в работата и често отсъстваха, макар по уважителни причини. Кандидатите за следващото ръководство ясно трябва да заявят готовност да отделят достатъчно време за съсловна дейност, и то не от разстояние, а тук на място в София.

Още в първите заседания на УС, по предложение на д-р Мариана Кирилова, обсъдихме „Стратегия за развитие на БЛС“, определихме мисията и визията пред съсловната организация.

Целите, които си поставихме, са:

- Подобряване условията на работа и справедливо финансово обезпечаване труда на заетите в сектора лекари;
- Защита правата на лекарите и повишаване авторитета и имиджа на съсловието;
- Създаване на условия за квалификация и професионално развитие на лекарите - предпоставка за осигуряване на безопасна грижа за пациентите, качество на медицинската дейност и реализация в България;
- Създаване на условия за прилагане и развиване на високотехнологично иновативно медицинско обслужване, в съответствие с международните стандарти;

- Обществена и институционална комуникационна политика, свързана с издигане значимостта на лекарската професия и съсловната организация.

Изпълнението на целите е свързано с редица активности, които съм синтезирал в следните политики:

1. Укрепване на организационната дейност;
2. Финансова политика;
3. Юридическа дейност;
4. Развитие на продължаващо медицинско обучение;
5. НРД;
6. Комуникационна и публична политика:
    - Издателска дейност;
    - Комуникационна стратегия;
    - Публична дейност;
7. Разширяване на международната дейност.

1. ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Работата на централните органи се подпомага от администрацията на Съюза, по- голямата част от която работи много интензивно. Годишно през входящата поща са влезли над 745 писма, изходящата кореспонденция надхвърля 1453 писма и становища. Връчваме грамоти за завършващите студенти с отличен успех, поздравителни адреси по различни поводи, участваме в десетки инициативи и протоколни събития в цялата страна по покана на здравни заведения и иституции.

Проблем се оказаха делегираните широки правомощия и концентрация на цялата налична за Съюза информация в един служител от администрацията. При направените структурно-щатни промени и освобождаване от работа на този служител, централата изпадна за известно

време в затруднение, поради умишлено заличаване на значителен масив от данни, необходими за нормалната комуникационна дейност.

За трите години проведохме 5 събора, 38 управителни съвета, 42 електронни гласувания относно казуси на БЛС и 16 национални съвета. Въвеждането на практика за електронно гласуване направихме с цел максимално участие и прозрачност при взимане на решения от членовете на УС на БЛС и постигане на своевременност, динамичност и оптимизация.

Макар трудно, постигнахме прозрачност и максимална информираност за решенията и политиките на БЛС на национално и регионално ниво. За първи път всички решения на УС, на КК, декларации, изпратени от РЛК, двупосочната кореспонденция с НЗОК, са видни за всички членове на сайта на организацията. Информираме своевременно членовете на организацията и през РЛК. С цел улеснение на лекарите по места, взехме решение, при необходимост да изпращаме информация до индивидуални електронни пощи.

По-голямата част от РЛК на БЛС активно участва в организационния живот, чрез включването им в различни активности, кампании, форуми на национално ниво. За други, отсъствието беше през повечето време на мандата. От своя страна, УС също оказваше подкрепа на РЛК в организираните от тях дейности - тук ще посоча традиционно организираните от Смолянската колегия „Чилови дни“, от Търновската колегия „ Моллови дни“.

Стана практика представители на централното ръководство на БЛС, преминавайки в изпълнителната власт като министри или съветници на министри, да предават интереса на съсловието и открито да работят против него. Пример в това отношение е опитът за натиск върху УС на БЛС да подпише НРД 2016, въпреки липсата на нормативни документи,

относими към рамковия договор и да приеме въвеждането на пръстовия автентификатор. Силата на съсловието се измерва с отстояване на принципни позиции при опити за външни и вътрешни манипулации. Израз на това е активната протестна и комуникационна дейност при реализиране на политиките на съсловната организация.

Най-значимото събитие в мандата, показващо единството на съсловната организация, е проведеният на **06.04.2016** протест на БЛС, започнат от ОПЛ. За седмица успяхме да организираме РК и ясно да заявим на управляващите исканията за промени в системата, осигуряващи по-добри условия на работа, по-високи възнаграждания и дължимо уважение. Участие взеха около 3 хиляди лекари. Няма да премълча, че НСОПЛБ, постигайки лични договорки с министър Москов, прекратиха техните протестни действия, преди обявения национален митинг. Някои от регионалните колегиите също не взеха участие в протеста. Публично известно е, че някои ЛЗ излизат на протест само, когато са засегнати персоналните им интереси. За съжаление именно колегите, които не се включиха в протестната акция, са тези, които най-активно критикуват централното ръководство в „послушание“ към управляващите. БЛС винаги е заявявал ясна подкрепа на искания на колегите. Предполагам всички вие си спомняте, че подкрепихме всички протестните действия на НСОПЛБ, на общинските и областни болници, на колегите от КОЦ, Пловдив, на колегите от УМБАЛ, Враца и УМБАЛ, Ловеч, на БАПЗГ.

Новият стил на работа на централното ръководство на прозрачност във вземане на решения и търсене баланс на интересите в съсловието, безспорно е предпоставка да върнем доверието на лекарите в организацията.

Една от основните функции на БЛС е да поддържа Национален регистър на лекарите. Към 2018 г. са вписани, с редовни права за практикуване на професията, 32 057 лекари.

В съответствие с новия регламент на ЕС 2016/679 за защита на личните данни направихме технически и организационни промени в регистъра, въведохме максимално високи защити на програмата. Актуализирахме базата данни съвместно с ГРАО. Ежемесечно се подава справка до МЗ, за вписани и заличени членове от Регистъра на БЛС. Успешно доразвихме базисни модули и въведохме нови услуги на Националния регистър. Например:

- модул „Каса";
- „Електронна членска карта;
- публична интернет платформа ;
- система за оптимизирането на регистрацията, отчисляванията и зачисляването на лекари в колегиите;
- електронно досие на всеки лекар;
- дистанционно заявяване и получаване на удостоверения /за членство и ПМО/;
- електронното/дистанционно плащане на членски внос.

2. ФИНАНСОВА ПОЛИТИКА

Ръководството на БЛС стриктно спазваше принципите на прозрачност, ефективен контрол и балансирано управление на бюджета, осигурявайки оптимално дейността на организацията. Въведохме липсващите Правилник за вътрешен трудов ред, Правилник за формиране на работната заплата, Стандарт за счетоводна политика. Прекратихме порочната практиката да се одобряват разходи от УС, след като вече са направени. Въведохме строг контрол на разходите за международни командировки. Установихме регламент за избор на договорни партньори,

контрагенти и пр., чрез конкурс. Предоговорихме цените на съществуващи договори, с цел оптимизация на разходите. Определихме ниво на финансова отговорност за одобряване на разходи, спрямо йерархичната структура на организацията. По този начин постигнахме персонална отговорност за управленския персонал. Оптимизирахме административната структура, с цел ефективно разходване на фонд „Работна заплата“.

С водената строга финансова политика успяхме, при запазено ниво на членския внос и реализирани редица активности в организацията, да приключим финансовото си управление без неразплатени задължения /изключение лизинг за автомобил/, с финансова наличност на структурата към 28 май 2015година от **1 118 557 лева.** Сумата ще бъде използвана за довършителните работи по "Дом на лекаря". Строежът на метрото отложи старта за изграждане на Дома на лекаря. Това ни позволи да постигнем положителна промяна в параметрите. Съюзът ще придобие 7694.20 кв.м., които са с 4715 кв.м. повече от предварително договорените. Предстои обнародване на устройствената процедура, издаване на заповед за одобрение и виза за проектиране. Комисията, избрана от делегатите на Събора, ще представи пред Вас по-подробна информация в отделен доклад.

3. ЮРИДИЧЕСКА ДЕЙНОСТ

По времето на мандата станахме свидетели на многобройни инициативи за промени в сектора на българското здравеопазване- **от** промени в сроковете за приемане на НРД, **през** оформяне на различни пакети медицинска дейност, **до** нови модели за здравно осигуряване.

БЛС инициира определени законодателни промени, изготвя становища по компетенция и оказва съсловен натиск по вече внесени

законопроекти. Показателен пример в това отношение са постигнатите възможности:

- за съвместна контролна дейност между НЗОК, БЛС и ИАМО;
- за съгласуваност при разработване правилата за разпределение средствата за медицинска дейност;
- за становище на РК при разкриване на нови дейности и нови ЛЗ за болнична помощ;
- за преференциално участие на ОПЛ и специалисти за откриване и оборудване с медицинска апаратура на нови практики по Програма за развитие на селските райони.

Следва да се има предвид, че становищата на Съюза се ползват с вниманието на депутатите от Парламентарната комисия по здравеопазване и доводи от тях се използваха редовно в дебатите. Наши представители участват във всички заседания на ПК по здравеопазване. Специално внимание искам да отделя на предложенията за промени в:

Закона за здравето

За създаване на диференцирани прагове за професионално застраховане; **за отпадане** на ограниченията за осъществяване на дейност от лекарите от състава на ТЕЛК или НЕЛК;

Закона за здравното осигуряване

По-сериозно финансово участие на държавата в осигуряването на категории лица, представляващи неин ангажимент; НРД да влиза в сила от 1-ви януари с 3-годишно действие и ежегодно актуализиране на цени и обеми; Въвеждане на допълнителна категория здравно осигуряване; Обвързване размера на потребителската такса с минималната работна заплата; Въвеждане на финансови стимули при повишаване на професионалната квалификация на лекарите; Създаване и поддържане на електронно здравно досие.

<u>Закона за съсловните организации</u>

Институционализиране на Акредитационния съвет и специализираните медицински бордове; задължителност на продължаващото медицинско обучение; задължително членство в БЛС за лекарите, работещи не само в ЛЗ, а и в държавни институции, имащи отношение към системата на здравеопазване /МЗ, РЗИ, НЗОК, РЗОК/.

<u>ЗБНЗОК</u>

Възстановяване на отделна сметка на НЗОК за здравноосигурителни вноски; съгласуване с БЛС на правилата за разпределение на разполагаемите стойности за медицинска дейност по РЗОК и към изпълнители; намаляване на резерва на НЗОК; приемане на бюджета на НЗОК по параграфи за отделните видове здравноосигурителни плащания; Ограничение на правомощията на Надзорния съвет да прехвърля суми от параграф в параграф; Пропорционално разпределение на надсъбратните средства от НАП в бюджетните параграфи.

<u>ЗЛЗ</u>

ЛЗ да могат да извършват допълнителна търговска дейност; НС прие предложението ни общините да финансират всички ремонтни дейности в ЛЗ; Общините в трудно достъпни и отдалечени райони да финансово да подпомагат ЛЗ за ИБМП.

Изработените становища и предложения в подзаконови нормативни актове са повече от **200**.

Изключително сериозен труд представлява изработената Методика за остойностяване на отделните медицинските дейности, в т.ч. на лекарския труд, чрез определяне на различни коефициенти за тежест. В създаването й участваха: д-р Здравко Димитров, д-р Ивелин Йоцов, д-р Татяна Аврамова, д-р Георги Ставракев, д-р Георги Цигаровски, д-р Поли Здравкова, д-р Галинка Павлова и експерти. Методиката представихме на законодателна,

изпълнителна власт- МЗ, МФ, НЗОК и КЗ, пациентски организации и широка общественост, с оглед нормативната й регламентация.

От съществено значение за съсловието е изработената Наредба за минималните лимити на застраховане за професионална отговорност, при упражняване на медицинската дейност, където предложихме диференцирани и по-ниски прагове на минималните суми при застраховане за лекарите, в зависимост от специалноста и вида на ЛЗ.

Противопоставихме се на предложението за предписване на лекарствени продукти само по международно непатентно наименование, както и срещу делегиране права на фармацевтите за генерично заместване.

4. ПРОДЪЛЖАВАЩО МЕДИЦИНСКО ОБУЧЕНИЕ

Една от основните дейности на организацията е постигане високо качество на медицинската услуга, чрез участие в различни форми на ПМО. Анализът ни обуслови изготвянето на предложения за задължително участие в ПМО и утвърждаване на Акредитационния съвет и Бордовете, чрез вписването им в ЗСОЛЛДМ. До момента воля за въвеждането на тези предложения нямаше в нито едно управление.

В периода май 2015- май 2018г постигнахме:

- Въвеждане на електронно обучение.
- Договор с UEMS за уеднаквяване кредитните точки за ПМО и сертифициране на формите по Европейски стандарт.

За мандата се проведоха едва пет заседания на Акредитациония съвет. Успешното реализиране на политиките в ПМО изисква актуализиране на състава с колеги, които имат желание за работа и сътрудничество.

Продължи традицията на УС на БЛС за отпускане на стипендии.

За периода 2015 - 2018 г стипендии са получили 204 млади лекари по 400 лв. на месец. От тях финасирани със средства на БЛС - 11 лекари, а останалите са от суми постъпили от дарение, в резултат на активната

комуникация на БЛС с фармацевтични компании.

Издадени са 1296 сертификати за добра медицинска практика за работа в чужбина. Всички те са попълнили и анкетни формуляри, с цел анализиране на причините.

Обезпокоителна е тенденцията за намаляване на сключените договори за кредитиране участие във форуми от ПМО (конгреси, конференции, семинари, курсове и др.) - едва 111 с издадени 11 754 удостоверения. Вероятна причина за това е липсата на нормативна регламентация за задължителност.

Отделът на СДО участва в организиране на редица мероприятия, по важните от които са :

- Семинар в Интер Експо център – София с участието на членовете на Акредитационен съвет, представители на Съюза на българските медицинските специалисти и НЕСЛБ.
- Международна конференция с участието на UEMS, на тема: „Продължаващо медицинско обучение – гарант за качество в професионалната практика и за безопасността на пациента“.
- Традиционната научно – практическа конференция на БЛС. В рамките на този мандат са организирани три издания. Последната конференция беше с международно участие на представители от FEMS и CPME.

5. НАЦИОНАЛЕН РАМКОВ ДОГОВОР

БЛС работи със силен експертен потенциал, мотивира колегите да участват пряко в договорния процес. Наложихме практиката за предварително обсъждане в БЛС на спорни въпроси и търсене на баланс и консенсус между изпълнителите на различните видове медицински дейности. Пример в това отношение са многократните срещи между колегите от ПИМП и СИМП, преди срещите в НЗОК.

През 2015 години МЗ прие Наредбата за пакета медицински дейности, а промени в ЗЗО регламентираха закупуването им от НЗОК в обеми. С това **БЛС беше поставен в нормативна и финансова рамка**, а договорния процес практически беше формален.

НРД 2016 – съборът на БЛС гласува против подписването му, поради:

- Нормативен хаос - липса на нормативни актове, имащи отношение към НРД
- Въвеждане на пръстов автентификатор
- МЗ не взе предвид предложенията и становища на БЛС относно изготвянето на промени в Наредба за пакета дейности, гарантиран от бюджета на НЗОК

В резултат на това НЗОК едностранно наложи условията за работа, с решение от 29 март, 2016 г.

С подписването на НРД 2017 и 2018 година на практика върнахме договорното начало между НЗОК и единственият законен представител на съсловието – БЛС. Това предотврати провеждането на едностранчива политика на лобизъм и сепаратизъм.

БЛС наложи практиката да е готов с разчетите за необходимите средства и разпределението им още в месец юли. Лекарският съюз договори преразпределение на допълнителни суми за медицински дейности от резерва на касата. **За периода 2016 - 2018 година увеличението на общия бюджет на НЗОК е в размер на 655 млн. лв.**

Договорихме по-високи цени за капитация и за дейности в ПИМП, по-високи цени на първичен преглед, ЛКК и първоначален преглед при специалистите по физикална и рехабилитационна медицина в СИМП, някои медико-диагностични изследвания и 136 КП в БП. Постигнахме

разчети за средномесечно разпределение в БП през 2018 г. в размер на 155 млн. лв.

Някои от същественни промени в текстовата част за БП са:

- Възможност за прехвърляне на неусвоени стойности в рамките на тримесечие.
- Възможност за специализантите да подписват, извършените от тях мед. процедури.
- Възможност специалист на втори трудов договор, да подписва извършените от него процедури.

Независимо от постигнатото, все още има аргументирано недоволство в съсловието. БЛС ще продължи да работи срещу премахване на ограниченията въведени под форма на регулативни стандарти и болнични бюджети, въведени със съгласието на предходните ръководства на арганизацията и възвръщане на принципа «Парите следват пациента».

Към днешна дата, с допълните 60 милиона от резерва на касата, средно месечното разпределение в болнична помощ е 159 милиона.

6. КОМУНИКАЦИОННА И ПУБЛИЧНА ПОЛИТИКА

С цел подобряване на комуникационната полика и по-адекватно медийно отразяване на активностите и позициите на организацията в края на 2016г беше направен конкурс и избрана ПР агенция. Беше й възложено да изработи Стратегия за ефективното популяризиране на дейността на БЛС и надграждане имиджа на организацията сред външни и вътрешни публики. Целите при реализиране на стратегията бяха: подобряване на връзките на съсловната организация с представителите на медиите, модернизиране на имиджа на организацията, налагане лицата на БЛС, представяне на максимален обем от дейностите на организацията, подобряване на вътрешната и външната комуникация.

За година и половина значително увеличихме присъствието на представители на организацията в медиите, а дейността на БЛС беше силно застъпена в медиите на национално и регионално ниво.

Някои от по-важните събития, насочени към външни и вътрешни публики, организирани от БЛС са:

- Церемония за връчване на приз Млад медик
- Конкурс на БЛС за подпомагане на специализанти и редовни докторанти
- Кръгла маса за представяне и обсъждане Методиката на БЛС за остойностяване на медицинския труд
- Първата конференция за медицински и здравен туризъм, с международно участие
- Кръгла маса "СИМП – състояние и перспективи“
- Събитие "Футорология в бяло" за лекари-творци
- Ден на българския лекар, където се провежда церемонията по награждаване на приза „Лекар на годината
- Кръглата маса на тема „Мерки за превенция на агресията над медицински лица“ на 25 септември 2017 г. - част от Националната кампания "Да спасяваш е призвание, не заслужава наказание. #ПребориГнева"

Гордеем се с дарителските кампании :

БЛС прояви съпричастност към пострадалите в Хитрино и преведохме сумата от 3000 по сметка на кметството, за оборудване на медицински кабинет. В тази инициатива ни подкрепиха РЛК Варна, Кюстендил и Силистра. В последното си заседание УС на БЛС гласува сумата от 10 000 лв. за подкрепа на Илияна Христова с диагноза тежка мукувисцидоза за трансплантация на бял дроб. Подкрепихме изграждането на православен храм в МБАЛ „Христо Ботев“ – гр. Враца.

Част от дейността на организацията беше създаването на стратегически партньорства с организации като: КНСБ, КТ Подкрепа, БАПЗГ и ЦСМП. БЛС и Омбудсмана на РБългария изградихме дългосрочни активни взаимоотношения.

По време на мандата издателската дейност на организацията включва:

- Вестник Quo Vadis, с модернизиран дизайн
- Алманах - двуезично издание за историята на БЛС
- Сборник с разкази "Дори мечтата стига" - във връзка с инициатива на БЛС на тема "Футурология в бяло", представяща виждането на лекарите за бъдещето на медицината
- Сборници с резюмета и доклади от втора, трета и четвърта научно-практични конференции на БЛС
- Информационен сборник за дейността на администрация и управителен съвет на БЛС за 2015 г., 2016 г., 2017 г. 2018 г.

Използвали сме всяка възможност да постигнем позитивен за съсловието резултат чрез срещи с Омбудсмана на РБ, народни представители и публични органи. Постигнахме високо ниво на институционална колаборация с органите на законодателната и изпълнителна власт. Наши представители участват на експертно ниво в редица работни групи и комисии, създадени от МЗ с определени цели.

Пример в това отношение е активното ни участие в организираната от МЗ инициатива в Партньорство за здраве.

7. МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ

БЛС продължава членството си в:

- Постоянния комитет на европейските лекари (CPME – Standing Committee of European Doctors)
- Европейската федерация на лекарите на заплата (FEMS – European Federation of Salaried Doctors)

- Международната асоциация на медицинските регулаторни органи (IAMRA – International Association of the Medical Regulatory Authorities)
- ZEVA (Симпозиум на централно- и източноевропейските лекарски камари)

От 2017 г. организацията стана член на Европейски съюз на медицинските специалисти (UEMS).

Най-активно участие в международните срещи взеха д-р Юлия Бянкова, проф. д-р Николай Габровски, д-р Юлиан Йорданов. УС прие, че е редно да се привличат за участие и колеги от РЛК, Контролната и Етична комисия. В тази връзка на среща на членовете на Секцията по спешна медицина на UEMS участваха д-р Петко Стефановски и д-р Николай Хубанов. Д-р Георги Тодоров заедно с д-р Йорданов взе участие 24-ти Симпозиум на лекарските камари и асоциации на страните от Централна и Източна Европа (ZEVA).

Признание за БЛС е предстоящата номиниция на д-р Юлия Бянкова за член в ИК на Постоянния комитет на Европейските лекари.

БЛС изпрати писмо за подкрепа на членове на Турската медицинска асоциация до президентите на CPME и FEMS, настоявайки лекарите да бъдат освободени и да се прекрати нарушаването на правата на човека в Турция.

Въпреки усилията на мандатното ръководство не успяхме:

- да мотивираме всички членовете на УС за проактивност в работата;
- да преодолеем натрупаната във времето влошена комуникация между отделните нива в сектора, различните сдружения към съсловната организиция и научни медицинските дружества;

- да постигнем по-висока активност в съвместната работа с различни европейски структури и организации, имащи отношение към здравния сектор;
- да оптимизираме достатъчно работния процес в администрацията, да създадем ефективна връзка между отделите и да привлечем млади кадри.

Информация за предстоящите политики на БЛС в следващия мандат, ще представя в предизборната програма, изработена от част от екипа на ръководството на БЛС.

Вместо **ЗАКЛЮЧЕНИЕ** ще представя цифри, защото когато цифрите говорят и недоброжелателите мълчат.

Наличност в сметките на организацията 1 118 557 лева.

Ръст за три годишния период 2015-2018 година: общ бюджет на НЗОК 25.53**%;** ПИМП – 20.23**%; С**ИМП – 20**,**68%**;** МДД - 19**,**00%; БП - 42.00**%.**

Позволете ми накрая да благодаря на целия Управителен съвет за съвместната работа, на регионалните колегии за приноса им в дейността на организацията, на всички членове на БЛС за доверието, подкрепата и критиките, които бяха тласък за градивни анализи. Не на последно място, искам да благодаря на екипа от офиса на централата за всеотдайното им отношение към работата.

Представеният синтезиран отчет за дейността на БЛС, в периода 2015-2018 г., е гласуван и одобрен от УС на организацията.

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!