



БЪЛГАРСКИ ЛЕКАРСКИ СЪЮЗ

ИЗХ. № 124
05.08 2021г.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

**ДО
Д-Р АЛЕКСАНДЪР ЗЛАТАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ НА НЗОК**

Относно: Тълкуване и прилагане на разпоредбите на *Методиката за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка*

УВАЖАЕМИ Д-Р ЗЛАТАНОВ,

Във връзка с постъпили запитвания от лечебни заведения, свързани с неяснота и спорове при тълкуването и прилагането на разпоредбите на т. 7а.1., 7а.1. (нова), т. 7а.1.а, т. 7а.1.б и т.7а.1.в от *Методиката за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка*, Ви моля за съдействие за разрешаване на проблема, по компетентност, като Ви предлагам да подпишем съвместно указание по прилагането на *Методиката* в тази ѝ част. В приложение към това писмо Ви изпращам за обсъждане проект на БЛС за съдържание на указанието.

Приложение: Проект за съвместно Указание

**С УВАЖЕНИЕ,
Д-Р ИВАН МАДЖАРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА БЛС**



УКАЗАНИЕ

между

Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз

Относно прилагане на разпоредбите на т. 7а.1., 7а.1. (нова), т. 7а.1.а, т. 7а.1.б и т.7а.1.в от *Методиката за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка, даваме следните указания:*

1. На медицинския и немедицински персонал по т. 7а.1., 7а.1. (нова), т. 7а.1.а, т. 7а.1.б и т.7а.1.в, извършвал пряко дейности по наблюдение, диагностика или лечение на пациент/и, представляващи потвърден случай на COVID-19 в:

- клиника/отделение/структура, вкл. клинична лаборатория – работили в изпълнение на КП № 104 „Диагностика и лечение на контагиозни вирусни и бактериални заболявания – остро протичащи, с усложнения“, КП № 39 „Диагностика и лечение на бронхопневмония и бронхиолит при лица над 18-годишна възраст“, КП № 48 „Диагностика и лечение на бронхопневмония в детска възраст“ ;

- структура по образна диагностика, в която персоналът е извършвал пряко дейностите по образна диагностика на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19;

- структура по интензивно лечение, в която е преведен хоспитализиран пациент, представляващ потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразен в Национален регистър за борба с COVID-19;

- спешно отделение, който е бил по график, когато е приет пациентът, задължително е извършвал пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19;

- лаборатория, която е определена със заповед на министъра на здравеопазването за провеждане на лабораторно изследване и потвърждение на случаи на COVID-19,

се дължи нетно допълнително трудово възнаграждение в размер на 1000 лв., съответно 1200 лв. при данни за заболяемост над 600 на 100 000 души, когато е работил пълен работен месец по график в съответната клиника/отделение/структура.

За персонала, който няма изпълнен пълен работен месец – сумата на допълнителното възнаграждение се изчислява процентно спрямо реално отработените по график в съответната структурата часове/дни за месеца.

Размерът на горепосочените възнаграждения не зависи от часовете, през които персоналът е осъществявал пряко дейности по наблюдение, диагностика и лечение на пациент/и, представляващи потвърден случай на COVID-19, а от отработени по график часове през месеца в съответната структура.

Пример:

1. При преминал пациент с доказан COVID-19 през спешно отделение, персоналът, който го е обслужвал получава право на допълнително възнаграждение за работи при неблагоприятни условия, а размерът му зависи от реално отработените по график часове/дни за месеца.

При 20 работни дни по 7-часови дежурства са отработени всичките 140 часа, т. нар. „пълн месец“ – дължат се 1000 лева (съответно 1200 лв. при данни за заболяемост над 600 на 100 000 души). Ако не са отработени всичките 140 часа, размерът на възнаграждението се изчислява пропорционално – при отработени 70 часа, дължат се 500, съответно 600 лева.

2. Персоналът в структура по образна диагностика, който е извършил образно изследване на пациент с доказан COVID-19, получава право на допълнително възнаграждение за работи при неблагоприятни условия, а размерът му зависи от реално отработените по график часове/дни за месеца.

При 20 работни дни по 7-часови дежурства са отработени всичките 140 часа, т. нар. „пълн месец“ – дължат се 1000 лева (съответно 1200 лв. при данни за заболяемост над 600 на 100 000 души). Ако не са отработени всичките 140 часа, размерът на възнаграждението се изчислява пропорционално – при отработени 70 часа, дължат се 500, съответно 600 лева.

3. Персоналът, включен в график в отделение за COVID-19/интензивно отделение, в което е хоспитализиран пациент с доказан COVID-19, получава право на допълнително възнаграждение за работи при неблагоприятни условия, а размерът му зависи от реално отработените по график часове/дни за месеца.

При 20 работни дни по 7-часови дежурства са отработени всичките 140 часа, т. нар. „пълн месец“ – дължат се 1000 лева (съответно 1200 лв. при данни за заболяемост над 600 на 100 000 души). Ако не са отработени всичките 140 часа, размерът на възнаграждението се изчислява пропорционално – при отработени 70 часа, дължат се 500, съответно 600 лева.

ПРЕДСЕДАТЕЛ на НС НА НЗОК
Д-Р АЛЕКСАНДЪР ЗЛАТАНОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА БЛС
Д-Р ИВАН МАДЖАРОВ