



## НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА

София 1407, ул. "Кричим" No 1

[www.nhif.bg](http://www.nhif.bg)

тел: +359 2 9659121



ДО  
Д-Р ИВАН МАДЖАРОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА  
БЪЛГАРСКИ ЛЕКАРСКИ СЪЮЗ



**УВАЖАЕМИ Д-Р МАДЖАРОВ,**

В изпълнение на решение на Надзорния съвет на НЗОК № РД-НС-04-8/03.02.2022 г. приложено Ви изпращам за съгласуване в три екземпляра Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка.

Моля след съгласуване от Ваша страна документите да бъдат върнати в ЦУ на НЗОК за извеждане, след което ще Ви бъде предоставен един екземпляр от същите.

**ПРИЛОЖЕНИЕ:** Съгласно текста само за адресата.

С уважение:

**ВАСИЛ ПАНДОВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ НА НЗОК



## МЕТОДИКА

за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка приета от Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса, Управителния съвет на Българския лекарски съюз и Управителния съвет на Българския зъболекарски съюз

№ РД-НС-01-...../.....2022 г.

На основание чл. 15а, ал. 1 от Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. и за преодоляване на последиците и във връзка с чл. 179, ал. 1, т. 10 и чл. 187а за ПИМП от Националния рамков договор за медицинските дейности (НРД МД) 2020 – 2022 г.; чл. 190, ал. 1, т. 11 и чл. 201а за СИМП от НРД МД за 2020 – 2022 г.; чл. 203, ал. 8 и чл. 205а за МДД от НРД МД за 2020 – 2022 г.; чл. 344, ал. 1, т. 6 за БМП от НРД МД за 2020 – 2022 г.; чл. 122а от Националния рамков договор за денталните дейности за 2020 - 2022 г., Надзорният съвет на НЗОК приема настоящата Методика съгласувана с представителите на БЛС и БЗС

### I. ПРЕДМЕТ, СРОК И РЕД

1. Заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка се извършва за месеците, през които на територията на страната със заповед на министъра на здравеопазването са въведени противоепидемични мерки.
2. Размерът на сумите, изплащани на изпълнителите на медицинска помощ за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка се определя от НЗОК ежемесечно за всеки изпълнител на медицинска и/или дентална помощ и МДД, сключил договор с НЗОК по реда на НРД за медицинските дейности 2020 – 2022 г. и НРД за денталните дейности 2020-2022, който изрично не е заявил, че не желае да получава суми за неблагоприятни условия на работа.
3. Размерът на месечните суми за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка, съобразно изискването на чл. 29, ал. 4 от ЗЗО според което при неприет Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса от Народното събрание до началото на бюджетната година, здравноосигурителните плащания се извършват съобразно утвърдения бюджет за предходната 2021 година, и се определя от 01.01. 2022 г. както следва:
  - 3.1. За изпълнителите на извънболнична медицинска и дентална помощ - на базата на стойността на отчетената дейност, включена в подадените ежемесечни файлове за съответния месец и 85% от базисната стойност на дейността за 2021 г.

**3.2.** За изпълнителите на болнична медицинска помощ – на базата на стойността на отчетената дейност, включена в подадените ежедневни файлове и 85% от средномесечната стойност за дейността 2021 г.

**3.3.** В периода след 01.01.2021 г., за изпълнителите по т. 3.1 и 3.2, за които няма определена базова стойност през 2020 г., всеки конкретен случай за определяне на базова стойност за 2021 г. се разглежда индивидуално по предложение на съответния директор на РЗОК и се утвърждава от Надзорния съвет на НЗОК. Определянето на средствата се изчислява като средномесечна величина между изплатените средства от НЗОК по тази методика и броя на лекарите/лекари по дентална медицина работещи по договор с НЗОК, за изпълнение на съответния пакет извънболнична медицинска/дентална помощ.

**4.** Ред за определяне на месечните суми по т. 3, както следва:

**4.1.** За дейността на изпълнителите на медицинска помощ месечните суми по т. 3 се определят, когато стойността на отчетената дейност, включена в подадените ежемесечни/ежедневни файлове за съответния месец е не по-малко от 60% от базисната/средномесечната стойност на дейността за 2021 г. При заболяемост от COVID – 19 над 250 на 100 000 души на месечна база и хоспитализирани пациенти среднодневно над 2 500 на месечна база изречение първо не се прилага.

**4.2.** За дейността на изпълнителите на дентална помощ месечните суми по т. 3 се определят, когато стойността на отчетената дейност, включена в подадените ежемесечни/ежедневни файлове за съответния месец е не по-малко от 50% от базисната/средномесечната стойност на дейността за 2021 г. При заболяемост от COVID – 19 над 250 на 100 000 души на месечна база и хоспитализирани пациенти среднодневно над 2 500 на месечна база изречение първо не се прилага.

**4.3.** Данните за заболяемостта от COVID – 19 по т. 4.1, и 4.2 са съгласно средномесечната стойност от Националния център по заразни и паразитни болести (НЦЗПБ).

**4.4.** Структурата и съдържанието на месечните справки, сроковете за тяхното изпращане и сроковете за подаване на заявките за изплащане на месечни суми за неблагоприятни условия на работа се определят с решение на Надзорния съвет на НЗОК.

**5.** Средства по настоящата методика от 01.01.2022 г. може да се осигуряват и чрез допълнителен трансфер от бюджета на Министерството на здравеопазването, както следва:

**5.1.** Изпълнителите на ПИМП имат право на заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по реда на т. 6.2 от настоящата Методика.

**5.2.** Изпълнителите на СИМП имат право на заплащане за работа при неблагоприятни условия и по реда на по т. 8.2.1, от настоящата Методика.

**5.3.** Лабораториите, определени със заповед на министъра на здравеопазването за провеждане на лабораторно PCR изследване и потвърждение на COVID – 19 имат право на заплащане за работа при неблагоприятни условия и по реда на по т. 8.2.6, от настоящата Методика.

**5.4.** Изпълнителите на БМП имат право на заплащане за работа при неблагоприятни условия и по реда на по т. 7.2.1 от настоящата Методика.

**5.5.** Изпълнителите на ПИМП, СИМП и на БМП, определени със заповед на министъра на здравеопазването, получават сума в размер на 10 лв. за поставена доза на препоръчителна ваксина срещу COVID-19, в която се включва и издаване на документ/и за поставянето, например сертификат за ваксинация срещу COVID-19, отговарящ на изискванията на държавите – членки на Европейския съюз.

**5.6.** Ръководителите на лечебни заведения - изпълнители на медицинска и дентална помощ са длъжни при формирането на разходите за персонал от получените от НЗОК средства по реда на тази методика при да отчитат действително отработените дни в месеца, за който са получени средствата.

## **II. СПЕЦИАЛНИ УСЛОВИЯ ПО ВИДОВЕ МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ**

### **6. ПЪРВИЧНА ИЗВЪНБОЛНИЧНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ**

**6.1. Методика за определяне на размера на сумите за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по т. 3 на изпълнителите на първична извънболнична медицинска помощ (ПИМП):**

**6.1.1.** Право на заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка има изпълнител на ПИМП в случай, че стойността на отчетената дейност за съответния месец, който се заплаща през 2022 г. е по-малка от 85% от базисната стойност за дейност за 2021 г., при спазване на условието по 4.1.

**6.1.2.** Базисната стойност за от изпълнителя на ПИМП е равна на стойността на отчетената му дейност за месец януари 2020 г. В случай, че даден изпълнител на ПИМП не е осъществявал дейност през месец януари 2020 г., базисната стойност се определя като средноаритметична от стойността на дейността му за периода февруари – март 2020 г.

**6.1.3.** Базисната стойност за дейността за 2021 г. се формира от определената с т. 6.1.2. базисна стойност за 2020 г., завишена с 9 %.

**6.1.4.** Конкретният размер на сумата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка за даден месец за всеки изпълнител на ПИМП е в размер на разликата между 85% от базисната стойност по т. 6.1.3. и стойността на отчетената дейност за съответния месец на 2022 г. и съобразно условието на т. 4.1.

**6.1.5.** РЗОК определя размера на сумата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка за всеки изпълнител на ПИМП. РЗОК не определя сума за неблагоприятни условия на работа за ПИМП, които са посочили, че не желаят да получават такива суми.

**6.1.6.** Общият размер на средствата за работа при неблагоприятни условия, свързани с обявена епидемична обстановка и разпределението им по РЗОК се утвърждават от Надзорния съвет на НЗОК.

**6.2. Методика за определяне на размера на сумите за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по т. 5 на изпълнителите на първична извънболнична медицинска помощ (ПИМП):**

**6.2.1.** За работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка на изпълнител на първична медицинска помощ се изплаща месечна сума

в размер на 1000 лв. за всеки лекар, за който здравноосигурените лица са упражнили правото си на избор по реда на Наредбата за осъществяване правото на достъп до медицинска помощ (Приета с ПМС № 119 от 22.05.2006 г. Обн. ДВ. бр.45 от 2 юни 2006 г.) в съответното лечебно заведение, както и за наетите лекари в лечебното заведение, ако информацията за тях е представена при сключването на индивидуалния договор с НЗОК. Данните за наблюдението на пациентите се отразяват в електронната система КОВИД-19.

**6.2.2.** За работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка на изпълнител на първична медицинска помощ се изплаща месечна сума в размер на 360 лв. за всеки нает професионалист по „Здравни грижи“, в лечебното заведение.

**6.2.3.** Сумите в размер на **1000 лв.** по т. 6.2.1. и в размер на **360 лв.** по т. 6.2.2. се коригират с коефициент, както следва:

- при заболяемост над 300 на 100 000 души на месечна база – 1;
- при заболяемост между 150 и 300 на 100 000 души на месечна база – 0,5;
- при заболяемост до 150 на 100 000 души на месечна база – 0,25.

Данните за заболяемостта са съгласно средномесечната стойност от Националния център по заразни и паразитни болести (НЦЗПБ).

**6.2.4.** Изпълнителите на ПИМП имат право на заплащане по т. т. 6.2.1. и 6.2.2. за срока на обявена с решение на Министерския съвет извънредна епидемична обстановка на територията на Република България, свързана с епидемичното разпространение на COVID-19 и съществуващата непосредствена опасност за живота и здравето на гражданите.

**6.2.5.** Изпълнителите на ПИМП получават месечно възнаграждение за поставените дози на препоръчителна ваксина срещу COVID -19, след изчисляване на общата сума, според броя на поставените от тях ваксини през изработен календарен месец, подадени в Националната здравно-информационна система /НЗИС/. Сумите се получават след подписване на Анекс към договора със съответното лечебно заведение и представени първични счетоводни документи (фактура).

## **7. БОЛНИЧНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ**

**7.1. Методика за определяне на размера на сумите за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по т.3 на изпълнителите на болнична медицинска помощ (ИБМП)**

**7.1.1.** Право на заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка има ИБМП само в случай, че в конкретния месец на 2022г. стойността на отчетената дейност по КП, КПр и АПр е по-малка от 85% от средномесечната стойност за дейността на ИБМП за 2021 г., при спазване на условието по т. 4.1.

**7.1.2.-** Средномесечната стойност за дейността за 2020 г. се формира от средната стойност на изплатените средства през месеците януари, февруари и март 2020 г. за работа по КП, КПр и АПр и определените стойности за дейност по КП, КПр и АПр по реда на правилата по чл. 4, ал. 4 ЗБНЗОК за 2020 г. за месеците април – декември 2020 г. При определяне на средномесечната стойност за дейността за 2020 г. се вземат предвид и дейностите по Приложение № 1 към Правилата по чл. 4, ал. 4 ЗБНЗОК, приети от Надзорния съвет на НЗОК.

7.1.3. Средномесечната стойност за дейността за 2021 г. се формира от определената с т.7.1.2. средномесечна стойност за 2020 г., завишена с 7 %.

7.1.4. Конкретният размер на заплащането за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка за всеки изпълнител се определя в размер на разликата между 85% от средномесечната стойност на дейността за 2021 г. и стойността на отчетената дейност за съответния месец, който се заплаща през 2022 г.

7.1.5. Месечната сума за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка не може да надвишава разликата между определената по реда на чл. 4, ал. 4 от ЗБНЗОК за 2021 г. стойност за болнична помощ на ИБМП за съответния месец и стойността на отчетената дейност за същия месец.

7.1.6. Конкретният размер на месечната сума за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка на ИБМП се определя въз основа на данните от месечните файлове за извършената дейност за месеца. Окончателният размер на сумата за заплащане за неблагоприятни условия на работа за всеки изпълнител на медицинска помощ за месеца се определя от НЗОК и утвърждава от Надзорният съвет на НЗОК;

7.1.7. Сума за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка не се утвърждава за лечебни заведения, които са заявили, че не желаят да получават такова заплащане.

7.1.8. Изплатените средства за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка се включват при отчитане на изпълнението на годишните стойности за болнична медицинска помощ, разпределени по месеци съгласно правилата по чл. 4, ал. 4 от ЗБНЗОК 2021 г. и участват при прилагането на механизма за гарантиране предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК за здравноосигурителни плащания за болнична медицинска помощ, договорен с НРД МД 2020 – 2022.

7.1.9. Всеки изпълнител на болнична медицинска помощ, получил заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка, представя в РЗОК справка за разходите по икономически елементи във формат, утвърден от Надзорния съвет на НЗОК.

7.1.10. Справката по предходната точка се представя в срок до 20-то число на месеца, следващ месеца, за който се извършва плащане за неблагоприятни условия на работа.

7.1.11. След отпадане на основанието за изплащане на суми съгласно тази методика, стойността на отчетените дейности, превишаваща определената в Приложение № 2 към индивидуалните договори стойност за конкретен месец, се компенсира с размера на вече изплатените на лечебното заведение средства за работа при неблагоприятни условия на работа. Компенсирането по предходната точка се извършва преди прилагането на механизма за гарантиране предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК за здравноосигурителни плащания за БМП.

**7.2. Методика за определяне на размера на сумите за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по т. 5 на изпълнителите на болнична медицинска помощ (ИБМП):**

7.2.1. Право на допълнителни трудови възнаграждения за наетия персонал, имат лечебни заведения, сключили договор с НЗОК, за изпълнение на КП № 104 „Диагностика и лечение на контагиозни вирусни и бактериални заболявания – остро

протичащи, с усложнения“, КП № 39 „Диагностика и лечение на бронхопневмония и бронхиолит при лица над 18-годишна възраст“, КП № 48 „Диагностика и лечение на бронхопневмония в детска възраст“, където персоналят, в съответната клиника/отделени/структура е работил по график по време на хоспитализацията на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразени в Национален регистър за борба с COVID-19 и задължително е извършвал пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти, в т.ч. и този персонал, които е бил по график в спешното отделение, когато е приет пациентът.

**7.2.1.1** Когато в структурата на лечебното заведение има лаборатория, която е определена със заповед на министъра на здравеопазването за провеждане на лабораторно изследване и потвърждение на случаи на COVID-19, извън персонала по т. 7.2.1. се включва и персоналят на тази лаборатория, зает пряко с изпълнение на дейностите по извършване на лабораторно изследване и потвърждение на случаи на COVID-19 и отразил същите в Национален регистър за борба с COVID-19. НЗОК предоставя на лабораторията допълнителните трудови възнаграждения след попълване на отделна „Поименна декларация за лицата имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния месец .....2022 г.“, като информацията се обобщава в една обща „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ и се издава една обща фактура на лечебното заведение, изпълнител на болнична медицинска помощ.

**7.2.1.2** Когато в структурата на лечебното заведение има структура по интензивно лечение, в която е приведен хоспитализиран пациент, представляващ потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразен в Национален регистър за борба с COVID-19, извън персонала по 7.2.1. се включва и персоналят, който е извършвал пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти. НЗОК разпределя на структурата по интензивно лечение допълнителните трудови възнаграждения след попълване на отделна „Поименна декларация за лицата, имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния месец ..... 2022г., като информацията се обобщава в една обща „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ и се издава една обща фактура на лечебното заведение, изпълнител на болнична медицинска помощ.

**7.2.1.3** Когато в структурата на лечебното заведение има структура по образна диагностика, извън персонала по т. 7.2.1. се включва и персоналят, който е извършвал пряко дейностите по образна диагностика на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразен в Национален регистър за борба с COVID-19. НЗОК разпределя на структурата по образна диагностика допълнителните трудови възнаграждения след попълване на отделна „Поименна декларация за лицата, имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния месец ..... 2022 г.“, като информацията се обобщава в една обща „Декларация-искане за заплащане на средства за месец .....2022 г.“ и се издава една обща фактура на лечебното заведение, изпълнител на болнична медицинска помощ.

**7.2.1.4** Когато по време на хоспитализацията на пациенти, представляват при потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т 2 и отразени в Национален регистър за борба с COVID-19 е извършена консултация от специалисти от други клиници/отделения/структури, то НЗОК разпределя допълнителните възнаграждения за тези специалисти на база попълнена отделна „Поименна декларация за лицата, имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния месец ..... 2022 г., като информацията се обобщава в една обща „Декларация-искане“ за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ и се издава една обща фактура на лечебното заведение, изпълнител на болнична медицинска помощ.

**7.2.1.5** Заплащането на допълнителни трудови възнаграждения се отнася за медицинския и немедицинския персонал, нает на трудов договор, и е работил по график по време на хоспитализацията на пациенти в съответната клиника/отделение/структура, представляващи потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразени в Национален регистър за борба с COVID-19 и задължително е извършвал пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти, в т.ч. и този персонал, който е бил по график в спешното отделение, когато е приет пациентът, както и персоналет извършвал дейности по образна диагностика, лабораторно изследване и потвърждение на случаи на COVID-19 в лечебното заведение - изпълнител на болнична медицинска помощ.

**7.2.2.** Лечебните заведения - изпълнители на болнична медицинска помощ по чл. 10, т. 3б „комплексен онкологичен център“ и т. 6 „диализен център“ от ЗЛЗ, имат право на допълнителни трудови възнаграждения за медицинския и немедицинския персонал, пряко ангажирани и участвали при провеждането на дейностите за лекуване на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразени в Национален регистър за борба с COVID-19.

**7.2.3.** Разходите за допълнителни трудови възнаграждения, съгласно Кодекса на труда са на основание чл.13, ал.1, т. 4 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, вкл. дължимите осигуровки, начислени за сметка на работодателя, на лицата, пряко ангажирани с изпълнението на дейностите по т. 7.2.1. и 7.2.2. Тези допълнителни трудови възнаграждения са извън обхвата на останалите трудови възнаграждения на лицата.

**7.2.4.** НЗОК предоставя средствата за възнагражденията по т. 7.2.1. и 7.2.2., след подаване на „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ неразделна част към настоящата методика за брутни допълнителни възнаграждения (съответно за II и III категория труд) за едно лице и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя, за всеки месец, изчислени за лицата в лечебното заведение, които отговарят на изискванията на т. 7.2.1 и 7.2.2. така че нетното допълнително трудово възнаграждение, което трябва да получи всяко едно от тях да е 1000 лева, съгласно националното законодателство. При данни за заболяемост над 600 на 100,000 сумата се увеличава на 1200 лева.

**7.2.5.** Медицинския и немедицинския персонал, извършвал пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти, представляващи потвърден случай



на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразени в Национален регистър за борба с COVID-19, в условията на изискванията по т. 7.2.1. има право на допълнително нетно трудово възнаграждение по т.7.2.4., както следва:

- При изработена половината или повече от месечната норма за продължителност на работното време – 1000 лв.

- При изработен по-малко от половината от месечната норма за продължителност на работното време – като процент на изработеното време от месеца (отработени часове/дежурства по график спрямо месечния норматив), умножено по 1000 лв.

**7.2.6.** НЗОК не предоставя средствата по т. 7.2.1. и 7.2.2 за месеца, в който наетите лица не са отговаряли на условията на т. 7.2.1. и 7.2.2, както и при представяне на изискуема декларация с невярно съдържание - по отношение на лицата, които не са отговаряли на изискванията. При констатиране на несъответствия се информират компетентните органи.

**7.2.7.** Средствата се предоставят, въз основа на информацията за отразените в Национален регистър за борба с COVID – 19 за хоспитализирани пациенти, наблюдавани, диагностицирани и лекувани със SARS-CoV-2 и дехоспитализирани през предходния месец, попълнени в „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ и „Поименна декларация за лицата имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния месец .....2022 г.“ неразделна част от настоящата методика.

**7.2.8.** РЗОК превежда по банковата сметка на всеки изпълнител за болнична помощ, посочена в сключения договор за медицински дейности по НРД за МД 2020-2022 г. ежемесечно до 25-то число на месеца, следващ отчетния дължимите суми на база на „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ и „Поименна декларация за лицата имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния за месец .....2022 г.“.

**7.2.9.** Лечебните заведения, изпълнители на болнична медицинска помощ, в срок до 18-то число на месеца, следващ отчетния месец, подават чрез услугата за електронна препоръчана поща, а именно Система за електронно връчване, съгласно разписаните правила за използване на услугата, публикувана на <https://edelivery.egov.bg>, всички изискуеми документи, придружени с фактура в PDF формат, подписани с КЕП съгласно чл. 13, ал. 2 ЗЕДЕП.

**7.2.10.** Във фактурата задължително се вписват в частта описание на стопанската операция следните реквизити:

- наименование на стопанската операция: „Допълнителни възнаграждения на лица извършвали пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразени в Национален регистър за борба с COVID-19 и по извършване на лабораторно изследване и потвърждение на случаи на COVID 19 за ..... 2022г.:

- мярка: бр.;

- количество – брой персонал за месеца, пропорционално на отработеното време;

- стойност – единична цена;

- обща стойност по фактурата“.

При констатиране на несъответствия в данните от декларациите, фактурите и отчетните документи, НЗОК извършва проверка в лечебното заведение, преди да се одобри плащането.

**7.2.11.** НЗОК изисква връщане в пълен размер на предоставените средства по т. 7.2.7. в случаите по т. 7.2.6.

**7.2.12.** В РЗОК се архивират и съхраняват електронно получените документите по т. 7.2.14., както и всички предоставени документи от лечебните заведения, изпълнители на болнична медицинска помощ, свързани с предоставянето на средствата за възнагражденията на персонала им.

**7.2.13.** Лечебните заведения, изпълнители на болнична медицинска помощ, следва надлежно да съхраняват документацията, свързана с предоставянето на средствата за възнагражденията на персонала им по т. 7.2.1. и т. 7.2.2.

**7.2.14.** Лечебните заведения, изпълнители на болнична медицинска помощ, следва да предоставят при поискване от НЗОК/РЗОК допълнителна информация и друга такава, както и документи, графици, сведения, справки и др. свързани с дейността по предоставянето на средствата за възнагражденията на персонала им по т. 7.2.1. и т. 7.2.2.

**7.2.15.** Лечебните заведения, изпълнители на болнична медицинска помощ, след изплащането на допълнителните възнаграждение на персонала си – медицински и немедицински и внасянето на дължимите лични осигуровки и осигуровки работодател следва да предоставят до 25 – число на следващия отчетен месец в РЗОК заверени от съответните длъжностни лица копие от работните графици, разплащателната ведомост или официална справка за изплатените през отчетения месец поименно средства на персонала си – медицински и немедицински.

**7.2.16.** Изпълнителите на болнична медицинска помощ получават месечно възнаграждение за поставените дози на препоръчителна ваксина срещу COVID -19, след изчисляване на общата сума, според броя на поставените от тях ваксини през изработен календарен месец, подадени в НЗИС. Сумите се получават след подписване на Анекс към договора със съответното лечебно заведение и представени първични счетоводни документи (фактура).

## **8. СПЕЦИАЛИЗИРАНА ИЗВЪНБОЛНИЧНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ (СИМП) И МЕДИКО-ДИАГНОСТИЧНИ ДЕЙНОСТИ (МДД)**

**8.1. Методика за определяне на размера на сумите за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по т. 3 на изпълнителите на специализирана извънболнична медицинска помощ (СИМП) и медико-диагностични дейности (МДД):**

**8.1.1.** Право на заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка има изпълнител на СИМП и/или МДД в случай, че стойността на отчетената дейност за съответния месец, който се заплаща през 2022 г., е по-малка от 85% от базисната стойност за дейност 2021 г., при спазване на условието по т. 4.1.

**8.1.2.** Базисната стойност за дейността за 2020 г. е равна на стойността на отчетената дейност от изпълнителя на СИМП и/или МДД за месец януари 2020 г. В случай, че

даден изпълнител на СИМП и/или МДД не е осъществявал дейност през месец януари 2020 г., базисната стойност за дейността за 2020 г. се определя като средноаритметична от стойността на дейността му за периода февруари – март 2020 г.

**8.1.3.** Базисната стойност за дейността за 2021 г. се формира от определената с т. 8.1.2. базисна стойност за 2020 г., завишена с 7 %.

**8.1.4.** Конкретният размер на сумата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка за даден месец за всеки изпълнител на СИМП и/или МДД е в размер на разликата между 85% от базисната стойност и стойността на отчетената дейност за съответния месец, който се заплаща през 2022 г.

**8.1.5.** РЗОК определя размера на сумата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка за всеки изпълнител на СИМП и/или МДД. РЗОК не определя сума за неблагоприятни условия на работа за изпълнителите на СИМП и/или МДД, които са посочили, че не желаят да получават такива суми.

**8.1.6.** Общият размер на средствата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка и разпределението им по РЗОК се утвърждават от Надзорния съвет на НЗОК.

**8.2. Методика за определяне на размера на сумите за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по т. 5 на изпълнителите на специализирана извънболнична медицинска помощ и медико - диагностични дейности (СИМП и МДД):**

**8.2.1.** На изпълнител на СИМП - диагностично-консултативен център (ДКЦ); медицински център (МЦ) или медико-диагностичен център (МДЦ), разполагащи с лаборатория за образна диагностика и медико-диагностична лаборатория или осигуряващи извършване на необходимите изследвания на територията на населеното място, се заплаща ежемесечно за работа при неблагоприятни условия, при наличие на следните условия:

а) лечебното заведение е сформирало екип или екипи за преглед и изследване на пациенти със съмнение за КОВИД-19, както и за лечение на пациенти с потвърден КОВИД-19, съответно поставена основна диагноза с код U07.1, верифициран в Националната информационно система за борба с КОВИД 19, с лека или лека към средна степен на тежест на заболяването;

б) лечебното заведение осигурява обслужване на пациенти по буква „а“ в рамките на предварително обявено работно време, съгласно графика по буква „е“;

в) в екипа за обслужване на пациенти задължително участва лекар/и - специалист/и, работещ/и по договора с НЗОК, и специалист по здравни грижи;

г) екипът в лечебното заведение обслужва, както пациенти, насочени с „Медицинско направление за консултация или провеждане на съвместно лечение“ (бл. МЗ-НЗОК №3), така и самонасочили се пациенти;

д) прегледът и резултатите от извършените изследвания се отразяват в амбулаторен лист и се включват в ежемесечния електронен отчет на съответния лекар, осъществил дейността;

е) лечебното заведение е предоставило в РЗОК списък на екипите и работен график - предварителен и окончателен, след приключване на отчетния месец;

ж) данните от извършения преглед и резултатите от изследванията се предоставят на ОПЛ на съответния пациент.

**8.2.2.** Сумата за неблагоприятни условия на работа, заплащана на изпълнител на СИМП по реда на т. 8.2.1. е в размер на 30 000 лв. месечно за срока на обявена с решение на Министерския съвет извънредна епидемична обстановка на територията на Република България свързана с епидемичното разпространение на COVID-19 и съществуващата непосредствена опасност за живота и здравето на гражданите.

**8.2.3.** Сумата в размер на 30 000 лв. се коригира с коефициент, както следва:

- при заболяемост над 300 на 100 000 души на месечна база – 1;
- при заболяемост между 150 и 300 на 100 000 души на месечна база – 0,5;
- при заболяемост до 150 на 100 000 души на месечна база – 0,25.

**8.2.4.** Данните за заболяемостта по т. 8.2.3. са съгласно средномесечната стойност от НЦЗПБ.

**8.2.5.** Изпълнителите на СИМП получават месечно възнаграждение за поставените дози на препоръчителна ваксина срещу COVID -19, след изчисляване на общата сума, според броя на поставените от тях ваксини през изработен календарен месец, подадени в НЗИС. Сумите се получават по договор с НЗОК/РЗОК и представени първични счетоводни документи (фактура). В сумите се включва и издаване на документ/и за поставянето, например сертификат за ваксинация срещу COVID-19, отговарящ на изискванията на държавите – членки на Европейския съюз.

**8.2.6.** Право на допълнителни трудови възнаграждения за наетия персонал имат лечебни заведения осъществяващи лабораторна дейност, сключили договор с НЗОК, където персоналът задължително е извършвал пряко дейностите по диагностика на пациенти с доказан SARS-CoV-2, които са определени със заповед на министъра на здравеопазването за провеждане на лабораторно PCR изследване и потвърждение на COVID – 19.

**8.2.7.** Разходите за допълнителни трудови възнаграждения, съгласно Кодекса на труда са на основание чл.13, ал.1, т. 4 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, вкл. дължимите осигуровки, начислени за сметка на работодателя, на лицата, пряко ангажирани с изпълнението на дейностите по т.8.2.6. Тези допълнителни трудови възнаграждения са извън обхвата на останалите трудови възнаграждения на лицата.

**8.2.8.** НЗОК предоставя средствата за възнагражденията по т.8.2.7., след подаване на „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ неразделна част към настоящата методика за брутни допълнителни възнаграждения за едно лице и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя, за всеки месец, изчислени за лицата в лечебното заведение, които отговарят на изискванията на т.8.2.7, така че нетното допълнително възнаграждение, което трябва да получи всяко едно от тях да е 1000 лева, съгласно националното законодателство.

**8.2.9.** Максималният брой на персонала, който може да се отчита за заплащане по т. 8.2.8. е в зависимост от броя на извършените лабораторни PCR изследвания за потвърждение на COVID - 19, за календарен месец, и е както следва:

- до 100 бр. включително - до 1 човек медицински персонал;
- от 101 до 250 бр. включително - до 2 човека медицински и немедицински персонал;
- от 251 до 500 бр. включително - до 4 човека медицински и немедицински персонал;
- от 501 до 750 бр. включително - до 6 човека медицински и немедицински персонал;

- от 751 до 1000 бр. включително - до 8 човека медицински и немедицински персонал;

- над 1000 бр. - до 10 човека медицински и немедицински персонал.

Посоченият по-горе брой медицински и немедицински персонал по т. 8.2.9. не може да надвишава броя персонал спрямо щатните разписания в лечебните заведения.

**8.2.10.** Нетното допълнително трудово възнаграждение по т. 8.2.8. се изчислява процентно спрямо реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по т.8.2.6.

**8.2.11.** НЗОК не предоставя средствата по т. 8.2.7 за месеца, в който наетите лица не са отговаряли на условията на 8.2.7., както и при представяне на изискуема декларация с невярно съдържание — по отношение на лицата, които не са отговаряли на изискванията по 8.2.7.

**8.2.12.** Средствата се предоставят по ЕГН и на основание сключения им трудов договор, след попълване на „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ и „Поименна декларация за лицата имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния за месец .....2022 г.“ неразделна част от настоящата методика.

**8.2.13.** РЗОК превежда по банковата сметка на всяко лечебно заведение осъществяващо лабораторна дейност, посочена в сключения договор с НЗОК ежемесечно до 25-то число на месеца, следващ отчетния дължимите суми на база на „Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г.“ и „Поименна декларация за лицата имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния месец .....2022 г.“.

**8.2.14.** Лечебни заведения осъществяващи лабораторна дейност, в срок до 18-то число на месеца, следващ отчетния месец, подават чрез услугата за електронна препоръчана поща, а именно Система за електронно връчване, съгласно разписаните правила за използване на услугата, публикувана на <https://edelivery.egov.bg>, всички изискуеми документи, придружени с фактура в PDF формат, подписани с КЕП съгласно чл. 13, ал. 2 ЗЕДЕП.

**8.2.15.** Във фактурата задължително се вписват в частта описание на стопанската операция следните реквизити:

- наименование на стопанската операция: „Допълнителни възнаграждения на лица извършвали пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти с доказан SARS-CoV-2 и по извършване на лабораторно изследване и потвърждение на COVID 19 за ..... 2022 г.:

- мярка: бр.;

- количество – брой персонал за месеца;

- стойност – единична цена;

- обща стойност по фактурата.

**8.2.16.** НЗОК изисква връщане в пълен размер на предоставените средства по т.8.2.10. в случаите по т. 8.2.11.

**8.2.17.** В РЗОК се архивират и съхраняват електронно получените документите по т.8.2.14. както и всички предоставени документи от лечебните заведения,

изпълнители на болнична медицинска помощ, свързани с предоставянето на средствата за възнагражденията на персонала им.

**8.2.18.** Лечебните заведения осъществяващи лабораторна дейност, следва надлежно да съхраняват документацията, свързана с предоставянето на средствата за възнагражденията на персонала им по т. 8.2.6.

**8.2.19.** Лечебните заведения осъществяващи лабораторна дейност, следва да предоставят при поискване от НЗОК/РЗОК допълнителна информация и друга такава, както и документи, сведения, справки и др. свързани с дейността по предоставянето на средствата за възнагражденията на персонала им по т. 8.2.6.

**8.2.20.** Лечебните заведения осъществяващи лабораторна дейност, след изплащането на допълнителните възнаграждение на персонала си – медицински и немедицински и внасянето на дължимите лични осигуровки и осигуровки работодател следва да предоставят до 25 – число на следващия отчетен месец в РЗОК заверени от съответните длъжностни лица копие от разплащателната ведомост или официална справка за изплатените през отчетния месец поименно средства на персонала си – медицински и немедицински.

### **8.3. Условия и ред за заплащане на средства от здравноосигурителните плащания за СИМП при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка на изпълнители на СИМП, отговарящи на изискванията на т. 8.2.1**

**8.3.1.** За извършен/и и отчетен/и до 2 (два) преглед/а на здравноосигурено лице (ЗОЛ) с потвърден КОВИД-19, съответно поставена основна диагноза с код U07.1, се заплаща на изпълнителя на специализирана извънболнична медицинска помощ по реда на т. 8.2.1. сума в размер на 25,00 лв.

**8.3.2.** Прегледите по т.8.3.1 се заплащат за един ЗОЛ в рамките на 10 календарни дни, от датата на доказване на заболяването, който/които включва/т и измерване на кислородна сатурация и ЕКГ, при изпълнени следните условия:

**а)** При необходимост и по преценка на лекуващия лекар при преглед по т.8.3.1 на пациента се назначават с „Направление за медико-диагностична дейност“ (бл. МЗ-НЗОК № 4) следните изследвания: ПКК, CRP, ALAT, креатинин, фибриноген; рентгенография на гръден кош и бял дроб; микробиологично изследване на гърлен секрет, носен секрет, хрчка.

**б)** Прегледът по т. 8.3.1. и назначените изследвания по т. 8.3.2. буква „а“ се отразяват в амбулаторен лист като посещение за консултация с основна диагноза с код U07.1 и се включват в ежемесечния електронен отчет на съответния лекар, осъществил дейността, по реда на НРД за медицинските дейности за 2020-2022 г.

**в)** При необходимост лекуващият лекар може да назначи лекарствени продукти за домашно лечение, показани за състоянието на пациента, при условие че същите са посочени в позитивния лекарствен списък по чл. 262, ал. 6, т. 1 от ЗЛПХМ.

**8.3.4.** За прегледите по т. 8.3.1 не се прилага разпоредбата на чл. 192 от НРД за медицинските дейности за 2020-2022 г., а за изследванията по т. 8.3.2 буква „а“ не се прилага разпоредбата на чл. 202 от НРД за медицинските дейности за 2020-2022 г.

**8.3.5.** За изпълнение и заплащане на дейностите по т 8.2.2. и 8.3.2. изпълнителят на СИМП подписва анекс към договора с НЗОК.

8.3.6. Дейностите по т.8.3.1 и 8.3.2 буква „а“, извършени на здравнонеосигурени лица, са включени в стойността, заплащана по т. 8.2.2, в която сума не влиза закупуване на антигенни тестове.

## 9. ДЕНТАЛНА ПОМОЩ

**9.1. Методика за определяне на размера на сумите за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка по т. 3 на изпълнителите на дентална помощ (ИДП):**

9.1.1. Право на заплащане за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка има изпълнител на дентална помощ в случай, че стойността на отчетената дейност за съответния месец, който се заплаща през 2022 г. е по-малка от 85% от базисната стойност за дейност за 2021 г., при спазване на условието по т. 4.2.

9.1.2. Базисната стойност е равна на стойността на отчетената дейност от изпълнителя на дентална помощ за месец януари 2020 г. В случай, че даден изпълнител на дентална помощ не е осъществявал дейност през месец януари 2020 г., базисната стойност се определя като средноаритметична от стойността на дейността му за периода февруари – март 2020 г.

9.1.3. Базисната стойност за дейността за 2021 г. се формира от определената с т. 9.1.2., базисна стойност за 2020 г. завишена с 10 %.

9.1.4. Конкретният размер на сумата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка за даден месец за всеки изпълнител на дентална помощ е в размер на разликата между 85% от базисната стойност по т. 9.1.3. и стойността на отчетената дейност за съответния месец, който се заплаща през 2022 г.

9.1.5. РЗОК определя размера на сумата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка за всеки изпълнител на дентална помощ. РЗОК не определя сума за неблагоприятни условия на работа за ИДП, които са посочили, че не желаят да получават такива суми.

9.1.6. Общият размер на средствата за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка, свързани с обявена епидемична обстановка и разпределението им по РЗОК се утвърждават от НС на НЗОК.

**10. Средствата, определени по реда на тази методика се включват в стойността на дейността на изпълнителите за съответния месец и се изплащат в сроковете на НРД МД 2020-2022 г. и НРД ДД 2020 – 2022 г., с изключение на увеличения размер на сумата за неблагоприятни условия на работа, която се изплаща в сроковете за следващ отчетен период.**

11.(1) Настоящата Методика отменя МЕТОДИКА за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка приета със съвместен протокол между представители на Надзорния съвет на НЗОК и Управителния съвет на БЛС № РД-НС-05-9/06.04.2020 г., изм. и доп. № РД-НС-05-9-1/26.11.2020 г.; изм. и доп. № РД-НС-05-9-2/16.12.2020 г.; доп. № РД-НС-05-9-3/12.01.2021 г.; доп. № РД-НС-05-9-4/21.01.2021 г.; доп. № РД-НС-05-9-6/16.02.2021 г.; изм. и доп. № РД-НС-05-9-7/04.03.2021 г.; изм. № РД-НС-05-9-8/30.03.2021 г.; изм. № РД-НС-05-9-9/22.04.2021 г., изм. № РД-НС-05-9-12/31.05.2021 г.,

изм. и доп. № РД-НС-05-9-13/30.06.2021 г., изм. и доп. № РД-НС-05-9-14/09.09.2021 г., доп. № РД-НС-05-9-15/09.09.2021 г., изм. и доп. № РД-НС-05-9-16/30.09.2021 г., доп. № РД-НС-05-9-17/28.10.2021 г.

(2) Дължимите суми за неблагоприятни условия за работа на изпълнители на медицинска и дентална помощ по реда на отменената Методика по ал. 1, след 01.01.2022 г. се заплащат по реда на настоящата Методика.

**Неразделна част от настоящата Методиката са:**

1. Декларация-искане за заплащане на средства за месец ..... 2022 г. – 2 бр. за ЛЗ за БМП и за лечебни заведения осъществяващи лабораторна дейност;
2. Поименна декларация за лицата имащи право да получават допълнителни възнаграждения за отчетния месец – 2 бр. за ЛЗ за БМП и за лечебни заведения осъществяващи лабораторна дейност.

**ЗА НЗОК:**

**ВАСИЛ ПАНДОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ НА НЗОК**

**ЗА БЛС:**

**Д-Р ИВАН МАДЖАРОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА БЛС**

**ЗА БЗС:**

**Д-Р НИКОЛАЙ ШАРКОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА БЗС**



**ПОИМЕННА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ЛИЦАТА ИМАЩИ ПРАВО ДА ПОЛУЧАВАТ ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНИЯ МЕСЕЦ НА ЛЕЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ - ИЗПЪЛНИТЕЛИ НА БОЛНИЧНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ**

Долгуподписаният/ата .....  
(Имена по документ за самоличност)  
 В качеството ми на управител/изпълнителен директор на ..... гр. .... ЕИК/Булстат: .....

**Декларирам че:**

За отчетен период от ..... 2022 г. до .... 2022 г. лицата, които отговарят на условията на "Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълители на медицинска помощ, на денитална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка" (Методиката) са както следва:

1) Таблица на служителите:

N	Имена по лична карта	ЕГН	Длъжност	Място на работа (клиника/отделение)	Категория персонал - медицински или немедицински	Вид дейност - кратко описание	Категория труд	Отработено време - часове в месеца	Процент на реално отработените часове за месеца	Допълнително възнаграждение (в лева)
1	Общо	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									0,00	0,00
2										
3										
4										
5										
6										
7										

\* За добавяне на нов ред използвайте "Insert"/"Вмъкни"

Наясно съм, че Графикът за работа подлежи на проверка и че за неверни данни лечебното заведение дължи връщане на предоставените средства по т.7.2.11 от Методиката.

Дата: .....

Декларатор:

(Име, Презиме, Фамилия)

(Полпис)

Указания за попълване
1. Номер - номер по ред
2. Имена по лична карта - посочват се имената по лична карта
3. ЕГН - ЕГН на на служителя
4. Должност - Следва да се посочи длъжността на лицето, съгласно сключения трудов договор, служебно правоотношение.
5. Място на работа - посочва се структурата (клиника/отделение) на лечебното заведение, в която работи лицето.
6. Категория персонал – посочва се само дали е медицински или немедицински персонал
7. Вид дейност - дава се кратко описание на дейностите изпълнявани от служителя към болни с установен COVID-19
8. Категория труд - посочва се I или II категория труд.
9. Отработено време - часове в месеца - реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по т. 7.2.1
10. Процент - за всяко лице от медицински или немедицински персонал се посочва процент на реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по т. 7.2.1.
11. Допълнително възнаграждение (в лева) - за всяко лице от медицински или немедицински персонал се посочва допълнителното възнаграждение, определено на база на реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по т. 7.2.1.

**Декларация-искане за заплащане на средства за месец**  
..... 2022 г. на лечебни заведения – изпълнители на болнична медицинска  
**ПОМОЩ**

Долуподписаният	
Ръководител, Управител на	
БУЛСТАТ/ЕИК	

**ДЕКЛАРИРАМ:**

1. Брой лица медицински и немедицински персонал (по процент спрямо реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по т.7.2.1)	0,00
2. Стойност единична цена нето за месеца за едно лице (при 100%)	1 000,00 лв.
3. Сума на осигуровки (лични и работодател) и данък	0,00 лв.
4. Брой легла за лечение на пациенти с COVID-19	0
5. Общо средства за допълнително трудово възнаграждение в лева	0,00 лв.
<b>СУМА ЗА ПЛАЩАНЕ / ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ:</b>	

**X**

Изпълнителен директор на.....

**Указания за попълване на Декларация-искане**

- 1. Брой лица медицински и немедицински персонал** - посочват се брой лица съгласно приложената поименна декларация по категории труд и процент спрямо реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по
- 2. Стойност единична ценането за месеца за едно лице** - посочва се нетното възнаграждение на едно лице.
- 3. Сума от стойността на осигуравки (лични и работодател) и данък общо за посочения в т. 1 лица**
- 4. Брой легла за лечение на пациенти с COVID-19, съгласно заповед на РЗИ**
- 5. Общо средства за допълнително трудово възнаграждение в лева** - посочва се изчисления размер на месечната стойност образувана от броя на имащите право персонал и brutната стойност на определената единична цена.

**СУМА ЗА ПЛАЩАНЕ / ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ:** Потвърждаване на общия размер на месечната сума за заплащане или възстановяване в изпълнение на т.7.2.11.

**ПОИМЕННА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ЛИЦАТА ИМАЩИ ПРАВО ДА ПОЛУЧАВАТ ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНИЯ МЕСЕЦ НА ЛЕЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ ОСЪЩЕСТВАЩИ  
ЛАБОРАТОРНА ДЕЙНОСТ**

Долуподписаният/ята .....

(Имена по документ за самоличност)

В качеството ми на управител/изпълнителен директор на ..... гр. .... ЕИК/Булстат: .....

**Декларирам че:**

За отчетен период от .....2022 г. до .... 2022 г. лицата, които отговарят на условията на на "МЕТОДИКА за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка"

са както следва:

1) Таблица на служителите:

N	Имена по лична карта	ЕГН	Длъжност	Място на работа	Категория персонал - медицински или немедицински	Вид дейност - кратко описание	Процент спрямо реално отработените часове за месеца
1	Общо	3	4	5	6	7	8
1							0,00
2							
3							
4							
5							
6							
7							

\* За добавяне на нов ред използвайте "Insert"/"Вмъкни"

Наясно съм, че за неверни данни лечебното заведение дължи връщане на предоставените средства по т.8.2.16 от Методиката.

Дата: .....

Декларатор:

(Име, Презиме, Фамилия)

(Подпис)

Указания за попълване
1. Номер - номер по ред
2. Имена по лична карта - посочват се имената по лична карта
3. ЕГН - ЕГН на на служителя
4. Должност - Следва да се посочи длъжността на лицето, съгласно сключения трудов договор, служебно правоотношение.
5. Място на работа - посочва се структурата на лечебното заведение в която работи.
6. Категория персонал – посочва се само дали е медицински или немедицински персонал
7. Вид дейност - дава се кратко описание на дейностите изпълнявани от служителя към болни с установен COVID-19
8. Процент - за всяко лице от медицински или немедицински персонал се посочва процент спрямо реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по т.8.2.6.

**Декларация-искане за заплащане на средства за месец**

..... 2022 г. на лечебни заведения осъществяващи лабораторна дейност

Долуподписаният	
Ръководител, Управител на	
БУЛСТАТ/ЕИК	

**ДЕКЛАРИРАМ:**

1. Брой потвърдителни изследвания	<b>0</b>
2. Брой лица медицински и немедицински персонал (по процент спрямо реално отработените часове за месеца в условията на изискванията по т.8.2.6)	0,00
3. Стойност единична цена нето за месеца за едно лице (при 100%)	1 000,00 лв.
4. Сума на осигуровки (лични и работодател) и данък	0,00 лв.
5. Общо средства за допълнително трудово възнаграждение в лева	0,00 лв.
<b>СУМА ЗА ПЛАЩАНЕ / ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ:</b>	

**X**

Изпълнителен директор на.....

### Указания за попълване на Декларация-искане

- 1. Брой потвърдителни изследвания** - посочва се брой на потвърдителни изследвания с констатиран COVID - 19 в лабораторията през съответния месец.
- 2. Брой лица медицински и немедицински персонал** - посочват се брой лица съгласно приложената поименна декларация и отговарящи на изискванията съответно на т.8.2.8 по процент спрямо реално отработените часове за месеца в
- 3. Стойност единична цена за месеца за едно лице** - посочва се нетното възнаграждение на едно лице
- 4. Сума от стойността на осигуровки (лични и работодател) и данък, общо за посочения в т.2 лица**
- 5. Общо средства за допълнително трудово възнаграждение в лева** - посочва се нетното възнаграждение умножено по брой лица и прибавена стойност на осигуровки (лични и работодател) и данък на лицата.

**СУМА ЗА ПЛАЩАНЕ / ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ:** Потвърждаване на общия размер на месечната сума за заплащане или възстановяване в изпълнение на т.8.2.16.