

До Комисията по здравеопазване в НС
До Министерство на здравеопазването
До Медицинска федерация "Подкрепа"
До ФСЗ – КНСБ
До Българска асоциация на
професионалистите по здравни грижи
До Национална асоциацията на
работодателите в здравеопазването
До БЛС

ДЕКЛАРАЦИЯ

От работещите в структурите на ЦСМП в страната

Дами и господа,

В резултат на проведена работна среща на представители на работещите в структурата на ЦСМП в страната, и в предвид предстоящите преговори за нов Колективен трудов договор в отрасъл "Здравеопазване", считаме за уместно да бъдат взети под внимание нашите искания за промяна в Закона за лечебните заведения. (Глава пета ДРУГИ ЛЕЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ Чл. 24; и в Правилника за устройството и дейността на ЦСМП), а именно:

1. I-ва /първа/ категория труд за работещите по Чл. 8. ал.1 точки 4;5;6 и 7, от Правилника за устройството и дейността на ЦСМП. Раздел III Дейност на центъра за спешна медицинска помощ и съответстващо заплащане за всички категории персонал (по подобие на категоризацията на труда на служителите на ЕЕН 112-България);
2. Изплащане на 10 % увеличение на РЗ със задна дата, считано от 01.01.2010г.;
3. Увеличение на заплащането за нощен труд - не по-малко от 0.5 % от МРЗ за страната, за всеки отработен час (за всички категории персонал, визиран в Чл.8 (1) от Правилника за устройството и дейността на ЦСМП. Раздел III);
4. Допълнително материално стимулиране, за работа в ЦСМП, в размер не по-малко от 20 % от МРЗ за страната (за всички категории персонал, визиран в Чл.8 от Правилника за устройството и дейността на ЦСМП. Раздел III);
5. Допълнително заплащане за работа с дисплей в РКЦ в размер на 50 лв.;
6. Допълнително заплащане за работещите по Чл. 8 (1) точки 4;5;6 и 7, за извършване на санитарна и носаческа дейност. (Код по НКПД 2005г.: 5132 1001/1013 и 9151 0003);
7. Да се въведе стандартизация и унифициране за реанимационните и изискуемата апаратура в структурите на ЦСМП;
8. Въвеждане на действащи механизми, регламентиращи дейностите, извършвани от ЦСМП;
9. Да се възстанови обучението по приоритетна ос „б“ на Оперативната програма за „Развитие на човешките ресурси“, за преквалификация на работещите в ЦСМП;
10. Увеличаване на стойността на ваучерите за храна, за 12 часовите дежурства, в размер на 2 % от МРЗ за страната;
11. Увеличаване стойността на средствата за ободрителни напитки в размер на 1 % от МРЗ;
12. Унифициране на работното облекло в структурите на ЦСМП.

Контактна група:

Д-р Пламен Стоянов – ЦСМП гр. Пловдив;

м.ф-р Асен Гаврилов – ЦСМП гр. Видин;

мед.с. М. Тодева – ЦСМП гр. Хасково;

Златан Чобанов – ЦСМП гр. Ямбол.

Лице за контакти – Златан Чобанов - Моб. тел. 0898639256 ; email: zlatan_13@abv.bg

Декларацията е приета на работна среща на представители на работещите в структурата на ЦСМП в страната./лекари, мед. специалисти, мед. сестри и шофьори/, състояла се на 31.03.2010г. в гр. Пловдив. На срещата, иницирана от ЦСМП- гр. Смолян присъстваха представители от ЦСМП- Смолян, Ямбол, Сливен, Бургас, Варна, Кърджали, Хасково, Пловдив, Видин, Пазарджик, Добрич, Габрово, Благоевград, Враца.